

## RÉSEAU CONNAISSANCE DU TERRITOIRE -- **OBSERVATION DES DYNAMIQUES ÉCONOMIQUES**

### Groupe de travail du 16 octobre 2018 -- « **Observer les besoins des entreprises en emploi et formation** »

#### PRÉSENTATION DE DISPOSITIFS D'OBSERVATION EXISTANTS

L'ORM anime et accompagne le groupe de travail. Ce tableau a été réalisé dans le cadre d'une démarche partenariale. Il a été construit au cours de la seconde étape du groupe de travail « présentation de dispositifs d'observation existants ». Il est le résultat de l'expérience et des connaissances présentes au sein du groupe. À tour de rôle, chaque producteur a mentionné les indicateurs mis à disposition, les atouts et les limites du dispositif présenté, son actualité ; les participants du groupe ont ensuite pris la parole pour poser les questions qu'ils souhaitaient aux différents producteurs de données et enrichir l'état des lieux présenté.

**Il s'agit bien entendu d'un inventaire non exhaustif, qui pourra au besoin être actualisé et enrichi, en fonction de l'actualité et des saisines des membres.**

PRODUCTEURS DE DONNÉES - DISPOSITIFS	TYPES DE BESOINS	THÈMES / CONTENU	CHAMP	ÉCHELLE	MODALITÉS D'INTERROGATION	PÉRIODICITÉ	REMARQUES / USAGES
<b>Dares</b> - <i>Enquête Acemo (Activité et conditions d'emploi de la main-d'œuvre)</i>	Besoins en recrutements	<b>Emplois vacants</b> (postes libres ou encore occupés et sur le point de se libérer ; démarches actives ; tous types de postes)	Secteur privé ; ent > 9 salariés ; hors agriculture, administration publique, association et particuliers employeurs	France	Enquête par voie postale ou internet ; exploitation quanti (échantillon représentatif)	Trimestriel	Enquête d'intérêt général et de qualité statistique à caractère obligatoire ; Permet de connaître l'évolution des salaires, de l'emploi et de la durée du travail

PRODUCTEURS DE DONNÉES - DISPOSITIFS	TYPES DE BESOINS	THÈMES / CONTENU	CHAMP	ÉCHELLE	MODALITÉS D'INTERROGATION	PÉRIODICITÉ	REMARQUES / USAGES
<b>Pôle emploi / Crédoc - Enquête BMO</b>	Besoins en recrutements	<b>Intentions d'embauche</b> sur une année et les <b>difficultés</b> perçues pour les concrétiser	150.000 entreprises. Toutes tailles d'entreprises ; tous secteurs ; hors administrations de l'État	Infra régionales	Enquête par voie postale, internet ou téléphonique ; exploitation quantitative (échantillon représentatif)	1 fois / an	Usages : connaître les intentions des établissements en matière de recrutement ; adapter l'effort de financement des formations. Outil de requêtage en ligne
<b>Pôle emploi - Enquête Pôle emploi / offres difficiles à satisfaire</b>	Besoins en recrutements	<b>Difficultés de recrutement</b> (abandon de recrutement)	Établissement ayant déposé une offre > 1 mois et qui a été clôturée (au cours du T1 2017)	France	Enquête téléphonique ; exploitation quantitative (échantillon représentatif)	Ponctuel	
<b>Pôle emploi / Dares - Offres et demandes d'emploi enregistrées (OEE/DEE)</b>	Besoins en recrutements	<b>Métiers en tension</b> (déséquilibre entre offre et demande d'emploi)	Offres déposées à Pôle emploi	Infra régionales	Fichier STMT (statistiques du marché du travail)	Mensuel	54 métiers en tension structurels en région ; 21 diagnostics métiers réalisés (ORM)
<b>Pôle emploi - Offres clôturées</b>	Besoins en recrutements	<b>Offres d'emploi non pourvues</b> (faute de candidat)	Offres déposées à Pôle emploi	Infra régionales	Fichier Pôle emploi	Mensuel	
<b>Dares / France stratégie - Prospective des métiers et des qualifications (PMQ)</b>	Besoins en recrutements	Projections de <b>postes à pourvoir</b> à l'horizon 2022	Exercice de prospective	France		Ponctuel	Régionalisation par métier et secteur d'activité
<b>ORM / groupes d'experts - Études prospectives (Piicto / IAA)</b>	Besoins en compétences (à venir)	Étude prospective, facteurs d' <b>évolution des compétences</b> métiers	Périmétrages ad hoc (plateforme industrielle centrée chimie ; secteur des IAA)	Région	Entretiens qualitatifs (en groupe ou individuels) + diagnostic quantitatif	Ponctuel	Identifier les impacts sur les activités des entreprises et les compétences (GPECT...)
<b>CCIMP - (en phase de construction)</b>	Besoins en recrutements	Identification des entreprises à potentiel d'emploi	Détection entreprise qui recrute (développement international, innovation, potentiel de croissance)			Ponctuel	
<b>CCIMP - Enquête qualitative dans le cadre d'étude</b>	Besoins en recrutements		Périmétrages ad hoc (Numérique, CHR)		Enquête qualitative dans le cadre d'étude	Ponctuel	

PRODUCTEURS DE DONNÉES - DISPOSITIFS	TYPES DE BESOINS	THÈMES / CONTENU	CHAMP	ÉCHELLE	MODALITÉS D'INTERROGATION	PÉRIODICITÉ	REMARQUES / USAGES
<b>Unifaf / OPMQ - Enquête emploi</b>	Besoins de recrutement et compétences	Besoin de formation et recrutement	Adhérents Unifaf volontaires	Infra régionales	Enquête	Tous les 5 ans	Typologie structure-établissement + Métiers en tension + Journées de formation collective (grandes thématiques de formation) + Communication auprès des institutionnels
<b>Unifaf / OPMQ - Suivi des conseillers</b>	Besoins de formation	Besoin de formation thématique	Adhérents Unifaf volontaires			En continu	Journées de formation collective (grandes thématiques de formation)
<b>Unifaf / OPMQ - Enquêtes téléphoniques thématiques (apprentissage)</b>	Besoins de recrutement et compétences		Adhérents Unifaf volontaires		Enquête qualitative ad hoc	Ponctuel	Offres de services accompagnement financiers
<b>MDE Est Var - GPECT</b>	Besoins compétences	Connaissance fine de l'emploi	Territoire Est-Var		Diagnostic quantitatif filière en interne (DADS...) Diagnostic partagé avec partenaires + repérage entreprise Identification et priorisation de métiers	Ponctuel	Axes et pistes d'action en termes de formation des salariés, des DE et des chefs d'entreprise... Offre de formation plus pérenne (territorialisation de l'offre)
<b>UIMM/Observatoire - Adecco Analytics (moteur algorithmique)</b>	Besoins de recrutement	Vision précise sur dynamique emploi et métiers en tension	Open DATA + Achat de données + Données Adecco		Projection d'emploi en région	En continu	Anticipation BMO ; Dynamique emploi ; Métiers en tension Acquisition de l'outil (propriété intellectuelle) ; Mutualisation ? ; Marché caché/ réseautage (chiffrage)
<b>MEDEF/observatoire TEC - Adecco Analytics (moteur algorithmique)</b>	Besoins de recrutement	Vision précise sur dynamique emploi et métiers en tension		Bassin d'emploi	Projection d'emploi sur les bassins d'emploi	Trimestriel	Observation tension sur les territoires (spécificités) + Offre de formation territorialisée
<b>Directte - Diagnostic du PIC</b>	Besoin de compétences			Région		Ponctuel	Cartographie des besoins de compétences et des qualifications existantes

PRODUCTEURS DE DONNÉES - DISPOSITIFS	TYPES DE BESOINS	THÈMES / CONTENU	CHAMP	ÉCHELLE	MODALITÉS D'INTERROGATION	PÉRIODICITÉ	REMARQUES / USAGES
<b>CMAR -</b>	Besoins de formation		Entreprises artisanales		Contact permanent avec entreprises/ateliers + Vérification DPAE (Exploitation des contrats signés) + Visite d'entreprises des apprentis	En continu	Peu de formalisme
<b>CMAR - Suivi des conseillers (pas d'outils communs)</b>	Besoins d'accompagnement	Accompagnement des entreprises/Plan d'action/Orientation vers les acteurs	Entreprises artisanales		Contact permanent avec entreprises dans le cadre de diagnostic (DEAR)	En continu	Décalage entre l'expression a priori par les entreprises en termes de recrutement et la mise en action du recrutement
<b>Pôle emploi - Suivi des conseils du réseau à dominante entreprise + Diagnostic locaux</b>	Besoins en compétences attendus		Tous types d'entreprises			En continu	Identification des besoins de formation
<b>Pôle emploi - Offres d'emploi</b>	Besoins en compétences attendus		Tous types d'entreprises			En continu	Identification des besoins de formation (AFPR, POE)
<b>Pôle emploi - Enquête qualitative nationale</b>	Besoins d'outil recrutement	Canaux de recrutements/Modalités de recrutement des entreprises	Tous types d'entreprises			Ponctuel	Adaptation offre de service auprès des entreprises

