

# Observatoire Régional des Métiers

Provence - Alpes - Côte d'Azur

Des savoirs pour l'action

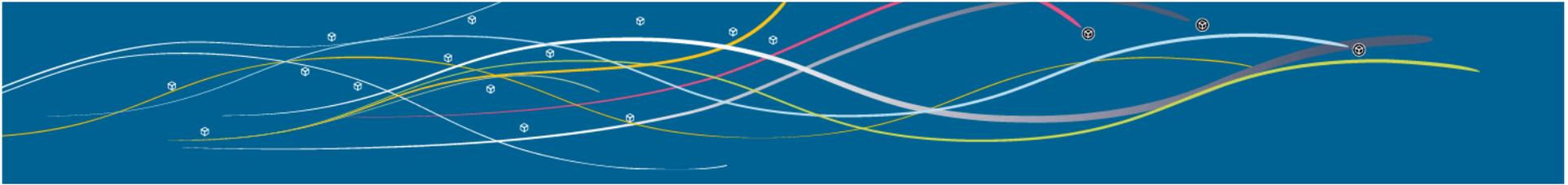
## Réseau Connaissance Territoire Dynamiques économiques

La plénière  
Bilan et perspectives

24 janvier 2019



Observatoire régional des métiers Provence – Alpes – Côte d'Azur



## PLAN

- 1- Cadrage : les contours de l'atelier
- 2- Bilan des séances 2018
- 3- Perspectives pour 2019





# CADRAGE : LES CONTOURS DE L'ATELIER

## Points de repère

- ⇒ La dynamique de l'atelier
- ⇒ Les 2 séances
- ⇒ Votre avis sur les thématiques



# Points de repère (pour rappel)

---

## 2 ateliers organisés en 2018 :

- ✓ au **printemps** (31 mai, à l'Insee)  
« *Observer l'accès à l'emploi après la formation* »
- ✓ en **automne** (16 octobre, à l'Agam)  
« *Observer les besoins des entreprises en emploi et formation* »

La formule : **apport d'infos** (*présentation d'outils*)  
**avis sur l'existant** (*démarche participative*)

# Points de repère (séquence « Lever de mains »)



## Parmi vous

*Qui a participé aux 2 séances 2018 ?*

*À une seule ?*

*Qui vient pour la première fois ?*



# Points de repère (dynamique générale)

---

*Sur l'ensemble des séances*

- ✓ **Finalité** : développement d'une culture commune de l'observation
- ✓ **Objectifs** : mutualisation, capitalisation, réponse aux attentes des membres
- ✓ **Déroulé** :
  1. Périmétrage du champ
  2. Inventaire des outils
  3. Avis des producteurs et utilisateurs
  4. Axes de progrès
- ✓ **Approche** : méthode « focus groups »



# Points de repère (les 2 séances)

---

Atelier « *Observer l'accès à l'emploi après la formation* »

## 4 principaux dispositifs présentés :

- ✓ Enquêtes Génération (**Céreq**)
- ✓ IVA et IPA (**Rectorats**)
- ✓ Suivi des sortants de formation (**Pôle emploi**)
- ✓ Enquête sortants de formation PRF (**ORM**)

Atelier « *Observer les besoins des entreprises en emploi/formation* »

## Des témoignages nombreux et de nature variée :

- ✓ **Outils statistiques** (Pôle emploi-BMO, Branches et OPCA, ORM...)
- ✓ **Dispositifs d'accompagnement** (réseaux consulaires, intermédiaires du marché du travail...)
- ✓ **Réseaux à mobiliser** (ANDRH, Pôles de compétitivité, Campus...)

# Points de repère (en brainstorming)



- 1 *Vous qui rejoignez le réseau pour la première fois aujourd'hui :*  
**Que diriez-vous sur les thèmes abordés en 2018 ?**

L'accès à  
l'emploi après  
la formation....

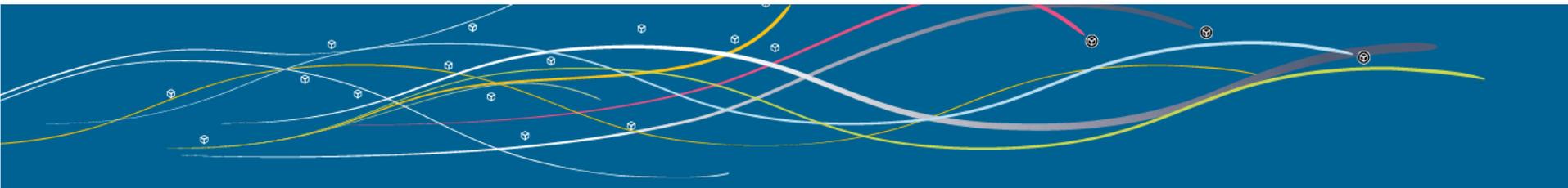
Les besoins des  
entreprises en matière  
d'emploi/formation...

- 2 *Et pour celles/ceux qui ont participé aux séances :*  
**Quels souvenirs gardez-vous ?**



# BILAN DES SÉANCES 2018

- ⇒ Avis généraux
- ⇒ Les attentes : objectifs, thématiques, pratiques d'observation
- ⇒ Témoignage d'acteurs
- ⇒ Réaction



# Bilan des participants

---

=> Les matériaux :



Questionnaires



Prise de notes

Verbatim : « À quand la prochaine séance ? »

## Les avis généraux recueillis :

- ✓ Une animation appréciée
- ✓ Une richesse des acteurs présents et des dispositifs existants
- ✓ Une dynamique qui s'installe => un suivi à renforcer
- ✓ Une forte mobilisation => aller vers une coopération

# Les attentes : format des séances

---

=> attente de complémentarité d'approches (apport d'infos, échanges de pratiques, élaboration de pistes en groupe de travail)

## Des premiers éléments de discussion :

Apport d'infos (réformes, dispositifs...)

Documents introductifs avant les séances

Outils collaboratifs

Verbatim :

« Des outils de communication pour les acteurs du réseau »

# Les attentes : thématiques à aborder

---

=> quelques propositions (l'atelier étant encore récent)  
=> certains thèmes sont ressortis fortement (mobilité...), d'autres sont moins évoqués

## Des premiers éléments de discussion :

Lien entre formation et besoin des entreprises      L'égalité professionnelle      L'apprentissage

L'alternance      Les freins périphériques

Le besoin des entreprises      La formation      La mobilité dans l'emploi

Les métiers en tension

Les nouvelles formes d'emploi

# Les attentes : pratiques d'observation

---

=> Les échanges ont contribué à une acculturation entre producteurs et utilisateurs de données (prise en compte des contraintes et limites de production)

## Des premiers éléments de discussion :

- ✓ Optimisation des modes de collecte de données ?
- ✓ Mutualisation des données qualitatives ?
- ✓ Données plus territorialisées ?
- ✓ Implication de nouveaux acteurs ?



Verbatim :  
« Des données infrarégionales trop partielles »

## En synthèse : enjeux de réflexion

---

=> Ces points souvent évoqués ont trait au « cadre » général des travaux d'observation.

3 dimensions apparaissent dans les discours des participants

- ✓ **Dimension spatiale** : prendre en compte les évolutions de périmètres
- ✓ **Dimension temporelle** : avoir une posture prospective
- ✓ **Dimension participative** : autres acteurs à mobiliser en atelier ou à prendre en compte
  
- ✓ Une question : quelle forme doit prendre la **mutualisation** des données ?

Verbatim :

« Un sentiment de collectif en marche »

# Témoignage d'acteur

---

**Isabelle Meynard, CAVEM**

*Directrice du Service Emploi Formation*

- ⇒ Expérience des dynamiques de réseau dans le champ de l'observation Emploi Formation ?
- ⇒ Ce que l'atelier peut apporter à un « territoire infra » ?
- ⇒ Quelles attentes ?
- ⇒ Quelques impressions sur les ateliers 2018 ?

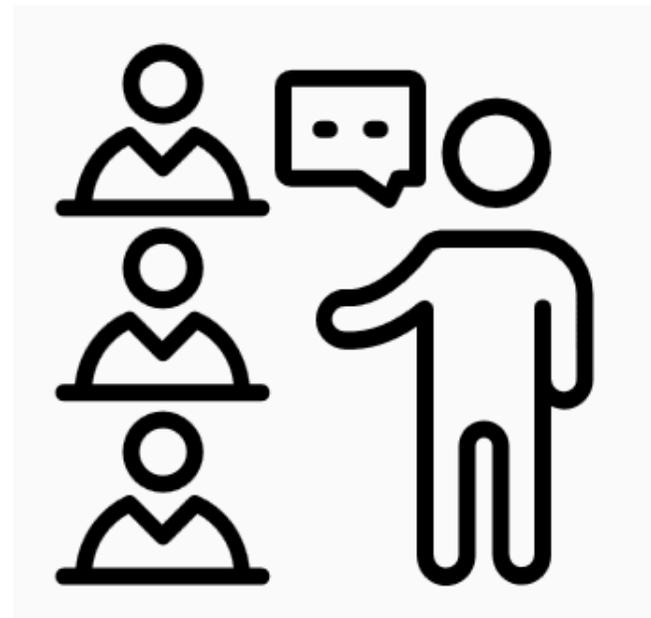


# Réaction des participants



## Autres témoignages sur l'atelier en 2018 ?

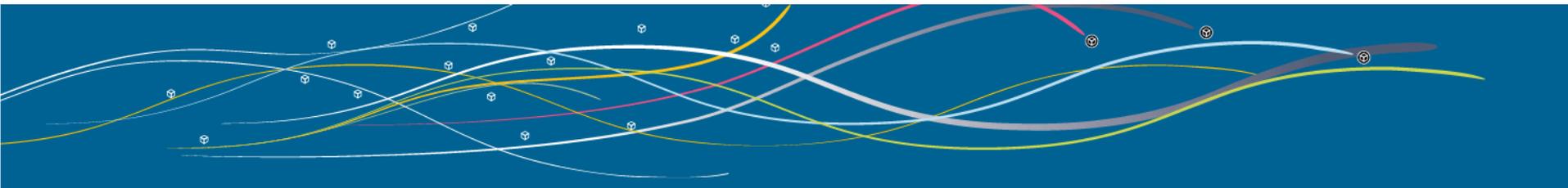
- ✓ Ce que vous avez apprécié ?
- ✓ Des **limites** ?
- ✓ Des attentes à souligner ?
- ✓ Des points pas abordés ?





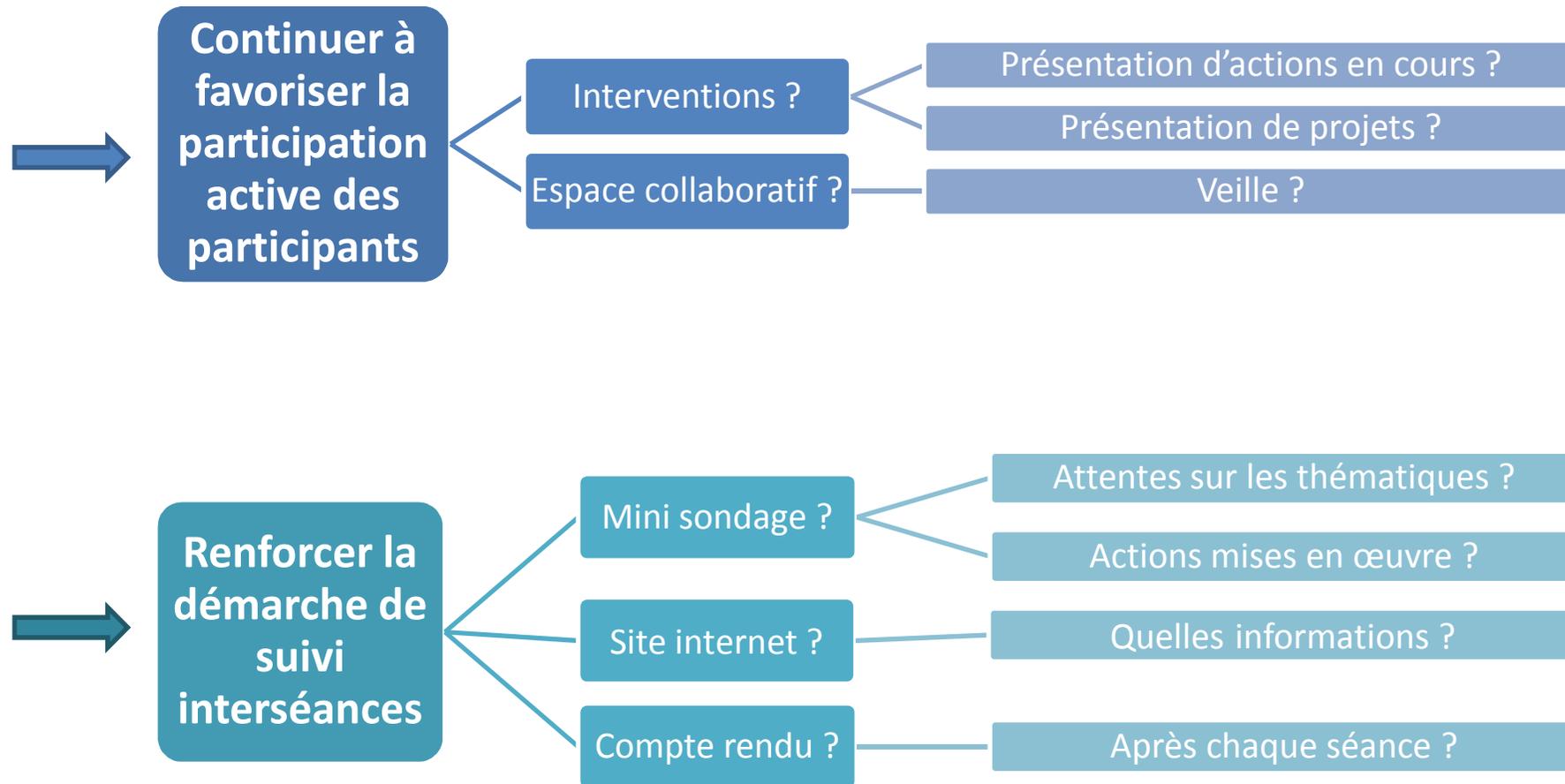
# PERSPECTIVES POUR 2019

- ⇒ Les principes pour 2019
- ⇒ Le processus envisagé
- ⇒ Réaction

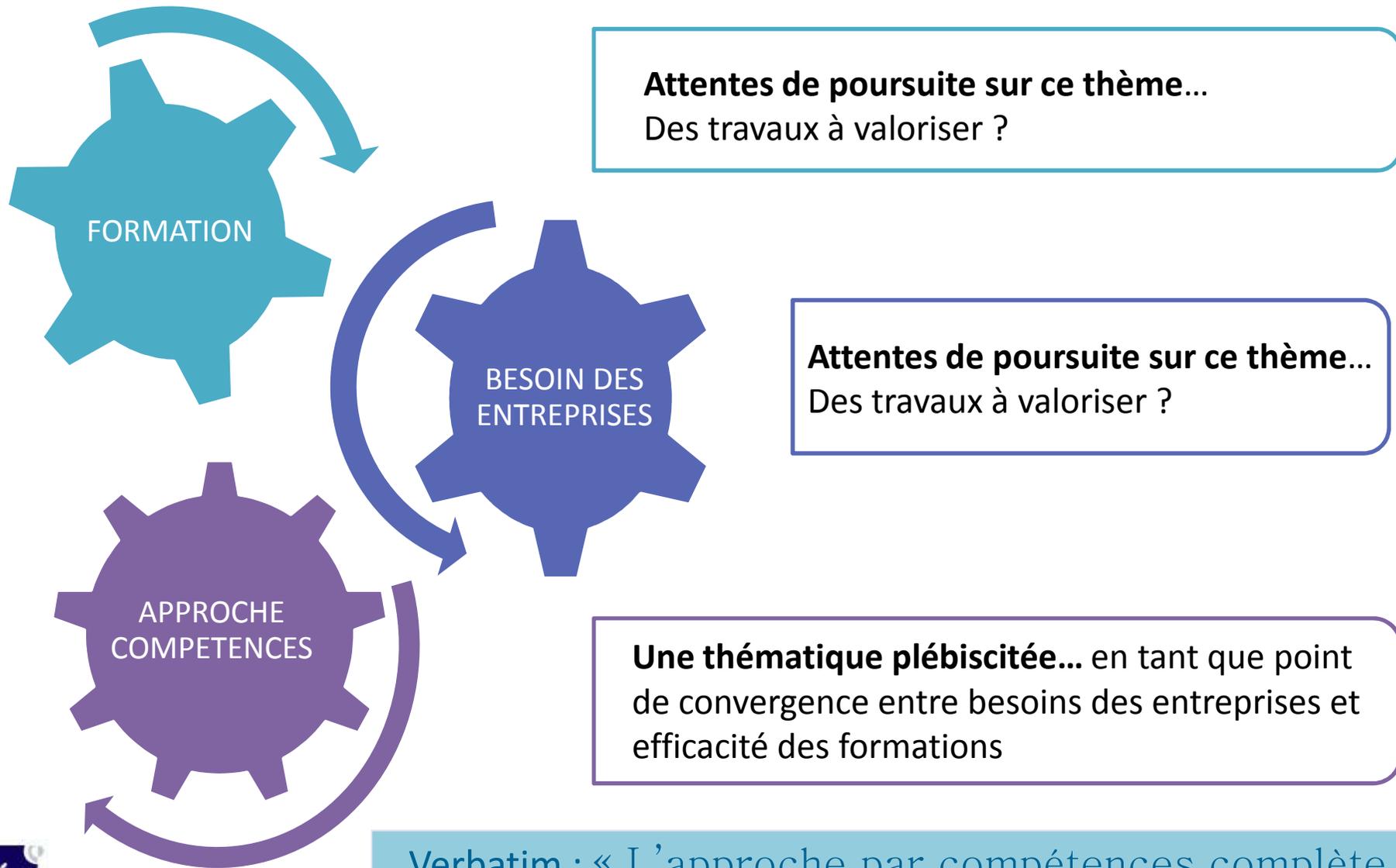


# Les principes pour 2019

---



# Processus envisagé en trois séances



Verbatim : « L'approche par compétences complète l'entrée individu (parcours) et entreprise (besoin) »

# Réaction des participants

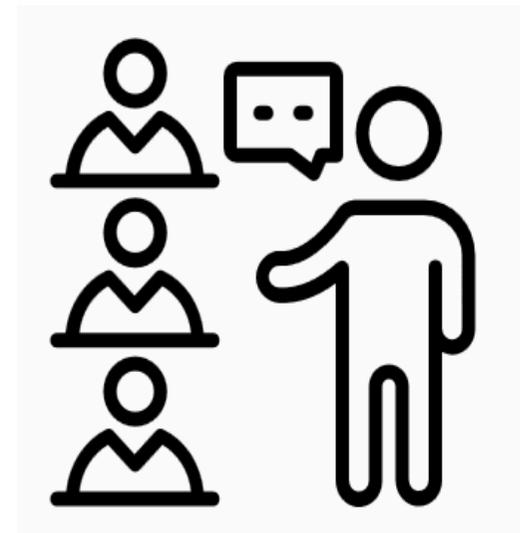


## De façon générale :

- ✓ Y-a-t-il des points à expliciter ?
- ✓ Ressenti général ?
- ✓ Des compléments pour enrichir les perspectives proposées ?
- ✓ Des éléments manquants ?

## Avez-vous des suggestions sur :

- ✓ Les apports de contenu des prochaines séances ?
- ✓ Les modalités de mutualisation ?
- ✓ D'éventuels nouveaux acteurs à inviter ?



# Observatoire Régional des Métiers

Provence - Alpes - Côte d'Azur

Des savoirs pour l'action

## Merci de votre attention !

### Observatoire régional des métiers

41, La Canebière - 13001 Marseille - ☎ 04 96 11 56 56 - 📠 04 96 11 56 59

Email : [info@orm-paca.org](mailto:info@orm-paca.org) - Site web : [www.orm-paca.org](http://www.orm-paca.org)

