

Des savoirs pour l'action

## Réseau Connaissance du Territoire Dynamiques économiques

GT 3

Observer la saisonnalité

14 novembre 2019



Observatoire régional des métiers Provence – Alpes – Côte d'Azur



## ***Observer la saisonnalité en région : quels outils d'analyse pour la sécurisation des emplois sur les territoires ?***

### ✓ Une définition :

*« Est qualifiée de saisonnière l'activité limitée dans le temps correspondant à des tâches normalement appelées à se répéter chaque année, aux mêmes périodes, en fonction du rythme des saisons ou des modes de vie collectifs »*

(Le code de la Sécurité sociale, article R.171-3-1).

### ✓ Trois séquences de travail :

Partage d'une culture commune

Trois ateliers

Restitution du travail réalisé en atelier

# LA SAISONNALITÉ : TOUR D'HORIZON (1/2)

---

Qu'est-ce que vous évoque la saisonnalité ?



## La saisonnalité appréhendée par Pôle emploi (Laurence SARACINO)

Suivi d'un temps d'échanges



# SAISONNALITÉ ET RÉFORME DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

---

## L'impact de la réforme de la formation professionnelle sur la saisonnalité (Chloé BILLOD)

Suivi d'un temps d'échanges



# Réseau Connaissance des Territoires Marseille – 14 novembre 2019

## Les impacts de la réforme de la formation professionnelle sur les saisonniers



# Impacts de la réforme – Fongecif PACA

## En 2019

- ✓ Gestion du nouveau dispositif CPF Projet de Transition Professionnelle (CPF PTP)
- ✓ Mise en œuvre du CEP jusqu'au 31.12.19
- ✓ Gestion des dispositifs engagés avant 2019 (CIF et congés associés)
- ✓ Qualité de la formation

## En 2020

- ✓ Transformation en CPIR (Commission Paritaire Inter Régionale) qui se nommeront Associations Transitions Pro (+ le nom de la région concernée)
- ✓ Examen et prise en charge des CPF Transition Professionnelle et des recours
- ✓ Examen du caractère réel et sérieux du dispositif démissionnaire
- ✓ Suivi de la mise en œuvre du CEP
- ✓ Analyse des besoins en emplois, compétences et qualifications sur le territoire.

## Initiatives Saisonniers

- Dispositif local d'accompagnement des saisonniers des Alpes-du-Sud qui souhaitent réfléchir à leur parcours professionnel (reconversion, création d'entreprise, biqualification) et être soutenu dans leurs démarches d'accès à la formation)
- Dispositif partenarial : DIRECCTE, Région Sud, Pôle Emploi, Missions Locales, Cap Emploi, Agefos, FAFIH, Constructys, Uniformation, Afdas, Fafsea
- Objectif : faciliter l'accès à la formation des saisonniers et assurer un suivi des parcours
- Branches d'activités concernées sur le territoire : métiers des stations de ski, métiers de l'animation et du sport, hôtellerie-restauration, activités thermales, agriculture,...



# Un exemple : le CPF de transition pour les saisonniers ?

## **Le CPF Transition CDD :**

- 24 mois d'activité salariée dans les 5 derniers mois
- dont 4 mois de CDD dans les 12 derniers mois
- être en contrat au moment où la demande est déposée
- vise un changement de métier ou de profession
- vise une formation inscrite au RNCP ou au Répertoire spécifique

## **Impacts pour les saisonniers :**

- démarche de changement de métier, quid des saisonniers qui souhaitent évoluer sur leurs postes actuels ?
- prise en charge de formation non inscrite au RNCP/Répertoire spécifique
- dépôt du dossier pendant la saison

# Faciliter l'accès des saisonniers à la formation ?

- Accès à l'information (notamment sur le CPF et sa mobilisation)  
mobilisation des partenaires locaux (maisons France Services, maison des saisonniers, SPRO...)
- Identifier un interlocuteur pour être accompagné (CEP), même en changeant de statut selon la période de l'année
- Travail de communication avec les employeurs (notamment par l'intermédiaire des OPCO)
- Partenariat entre les acteurs locaux pour trouver des solutions aux saisonniers
- Adaptation des temps de formation à la saisonnalité
- Réflexion autour d'articulation de différents dispositifs de financement des parcours

TREPLIN POUR LES SALARIÉS

fongecif  provence alpes  
côte d'azur

## La saisonnalité appréhendée par l'Adrets (Raphaëlle DAUDÉ)

Suivi d'un temps d'échanges



# LES ATELIERS : COMMENT ÇA FONCTIONNE ? (1/3)

---

## ✓ Trois groupes :

Atelier 1 - L'emploi : quelles opportunités pour répondre aux problématiques de saisonnalité ?

Atelier 2 - La formation : outil de développement de la saisonnalité ?

Atelier 3 - Les conditions de vie : favoriser l'emploi saisonnier de qualité ?

## ✓ Des rôles :

L'animateur : distribue la parole aux membres et gardien du temps

Le secrétaire : note, de manière lisible, ce qui est dit dans son atelier

Le rapporteur : restitue à l'ensemble de la salle les idées de son atelier



# LES ATELIERS : COMMENT ÇA FONCTIONNE ? (2/3)

## ✓ Les outils :

-> Un tableau non exhaustif des outils d'observation existants

PRODUCTEURS DE DONNÉES – DISPOSITIFS - ÉTUDES	ÉCHELLE	CARACTÉRISTIQUES
		Méthodes – faits saillants
<b>ORM</b> – Animation et sport : deux secteurs en pleine évolution en région (2019)	Région	5 ateliers thématiques Pistes d'actions
<b>ORM</b> – Dat@orm	Région	Par secteurs d'activité Par zones d'emploi
<b>ORM</b> – Mét@for	Région	Métiers et formations Lien emploi - formation
<b>Insee</b> – Emploi saisonniers - 174 000 contrat salariés et 30 000 missions d'intérim	Région	
<b>Urssaf</b> – DPAE (déclaration préalable à l'embauche)		
<b>Pôle emploi</b> - BMO (besoins de main d'œuvre)	Région	Projets de recrutement saisonniers : simple tendance au recrutement.
<b>Observatoire national de la saisonnalité</b>	France	Fiches pratiques de GRH pour les employeurs
<b>Maisons de services au public</b> - Espritsaison.jobs		Plateforme de mise en relation saisonnier - employeur

-> Un tableau à remplir

### Dispositif d'observation existant

### Dispositif d'observation demain

Démarches, études, actions	Difficultés et besoins
Systeme d'information, indicateurs, bases de données	Idées, propositions, axes de progrès

# LES ATELIERS : COMMENT ÇA FONCTIONNE ? (3/3)

---

## ✓ Préparer la restitution :

- Concertation : **rapporteur / secrétaire**
- 10 minutes sur la qualification du système : manques, besoins et axes de progrès



« Joyeux Réseau,  
et puisse l'échange  
vous être  
fructueux ! »



# LA RESTITUTION

---

-> 10 minutes par groupe sur la qualification du système :  
manques, besoins et axes de progrès

-> Temps d'échanges





# Observatoire Régional des Métiers

Provence - Alpes - Côte d'Azur

Des savoirs pour l'action

## Merci et à bientôt!

### Observatoire régional des métiers

CS 60589 - 22, rue Sainte Barbe - 13205 Marseille Cedex 01 - ☎ 04 96 11 56 56

Email : [info@orm-paca.org](mailto:info@orm-paca.org) - Site web : [www.orm-paca.org](http://www.orm-paca.org)

