

RÉSEAU CONNAISSANCE DU TERRITOIRE -- OBSERVATION DES DYNAMIQUES ÉCONOMIQUES

Groupe de travail du 14 novembre 2019 -- « Observer la saisonnalité »

PRÉSENTATION DE DISPOSITIFS D'OBSERVATION EXISTANTS

Ce référencement des outils d'observation de la saisonnalité disponibles en région a été réalisé à partir de recherches préalables sur la thématique. Le tableau a pu être complété en séance par les interventions des participants.

Il s'agit bien entendu d'un inventaire non exhaustif, qui pourra au besoin être actualisé et enrichi, en fonction de l'actualité et des saisines des membres.

PRODUCTEURS DE DONNÉES – DISPOSITIFS - ÉTUDES	ÉCHELLE	CARACTÉRISTIQUES Méthodes – faits saillants
ORM – <i>Les saisonniers du tourisme : quel devenir ? (2005)</i>	Région	Différentes formes de l'emploi saisonnier et conséquences sur l'emploi
ORM – <i>Saisonnalité en PACA (2016)</i>	Région	Zoom par département + Pistes d'actions
ORM – <i>Qui sont les professionnels libéraux en PACA ? Des profils et des activités différenciées selon les départements (2018)</i>	Région	Zoom par département

PRODUCTEURS DE DONNÉES – DISPOSITIFS - ÉTUDES	ÉCHELLE	CARACTÉRISTIQUES Méthodes – faits saillants
ORM – <i>Animation et sport : deux secteurs en pleine évolution en région (2019)</i>	Région	Cinq ateliers thématiques + Pistes d’actions
ORM – Dat@orm	Région	Par secteurs d’activité + Par zones d’emploi
ORM – Mét@for	Région	Métiers et formations + Lien emploi - formation
INSEE – <i>Emploi saisonniers - 174 000 contrat salariés et 30 000 missions d’intérim</i>	Région	
INSEE – DSN	Commune	Déclarations sociales nominatives mensuelles
URSSAF – <i>DPAE (déclaration préalable à l’embauche)</i>		
Pôle emploi - <i>BMO (besoins de main d’œuvre)</i>	Région	Projets de recrutement saisonniers : simple tendance au recrutement
Observatoire national de la saisonnalité	France	Fiches pratiques de GRH pour les employeurs
ADRETS Maisons de services au public	Infra régional	Accompagnement de projets, entretiens qualitatifs, mutualisation... Espritsaison.jobs : Plateforme de mise en relation saisonnier – employeur
France stratégie – <i>L’emploi saisonnier : enjeux et perspectives (2016)</i>	France	Méthode et source pour repérer, mesurer le travail saisonnier Portrait statistiques + Profil des saisonniers

RÉSULTATS DES ATELIERS

Les tableaux ci-dessous ont été complétés par les participants de la séance « *observer la saisonnalité en région : quels outils d'analyse pour la sécurisation des emplois sur les territoires ?* ».

Y sont repris les éléments essentiels qu'ont souhaité mettre en avant les participants des ateliers sur l'emploi et la formation.

Atelier 1 - L'EMPLOI : QUELLES OPPORTUNITÉS POUR RÉPONDRE AUX PROBLÉMATIQUES DE SAISONNALITÉ ?

DISPOSITIF D'OBSERVATION EXISTANT.....

DISPOSITIF D'OBSERVATION DE DEMAIN....

<p>Démarches, études, actions</p> <ul style="list-style-type: none"> - Insee : Observation des pics de fréquentation via les DADS (déclaration annuelle de données sociales), mais qui sont peu disponibles à un niveau fin, et les DSN (déclaration sociale nominative) mis à jour mensuellement (contrat, salaire, ...) Données des établissements disponibles à l'échelle de la commune (réalisation de la Directcte - en cours) - De nombreuses études sur la saisonnalité dans le tourisme. Mais la saisonnalité touche aussi d'autres secteurs d'activités... 	<p>Difficultés et besoins</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>Difficultés</u> : .Répondre aux demandes faites par les élus concernant les données sur l'emploi. .Développer l'accessibilité des données .Travailler sur des croisements de sources - <u>Besoins</u> : .Etudes à des échelles géographiques plus fines .Connaissance des interlocuteurs à solliciter pour obtenir de la donnée
<p>Système d'information, indicateurs, bases de données</p> <ul style="list-style-type: none"> - URSSAF : données disponibles, possibilité de descendre jusqu'à l'échelle communale - MSA (mutualité sociale agricole) : données sur l'emploi saisonnier agricole (conventionné) - Insee : nombreuses données sur la saisonnalité dans le tourisme - Il semble exister également des travaux sur ce sujet réalisés par chercheurs universitaires (à préciser) 	<p>Idées, propositions, axes de progrès</p> <ul style="list-style-type: none"> - Travailler avec les DSN - « Rendre visible le travailleur saisonnier »

Atelier 2 - LA FORMATION : OUTIL DE DÉVELOPPEMENT DE LA SAISONNALITÉ ?

DISPOSITIF D'OBSERVATION EXISTANT.....

DISPOSITIF D'OBSERVATION DE DEMAIN....

<p>Démarches, études, actions</p> <ul style="list-style-type: none"> - Formations bi qualifiantes : bac pro – lycée d’Embrun (bois / ski) - Formations à temps partiel : Centre de formation qui « stoppe » la formation pendant la saison (dans les Hautes - Alpes) 	<p>Difficultés et besoins</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>Difficultés</u> : <ul style="list-style-type: none"> .Logement et mobilité : pendant la formation et pendant la saison .Articulation formation / saison .Gestion du « temps », coordination des parcours - <u>Besoins</u> : <ul style="list-style-type: none"> .Adéquation entre sorties de formation et besoins des employeurs .Connaissance des complémentarités entre métiers possibles sur un territoire et formations adaptées disponibles
<p>Système d'information, indicateurs, bases de données</p> <p style="text-align: center;"><i>Rien n'a été évoqué dans cette partie</i></p>	<p>Idées, propositions, axes de progrès</p> <ul style="list-style-type: none"> - Etudes sur les articulations entre différents métiers saisonniers ainsi que sur le lien avec les besoins du territoire et la demande sociale Travail sur les connaissances métiers, sur les compétences transférables, sur la périodicité du besoin - Nouvelles modalités pédagogiques : plateau pédagogique mobile, distanciel, AFEST, césure... - Proposition de logement pendant la formation